

## **Aanwervingsvoorwaarden directeur Kadrie**

Om in aanmerking te komen voor de betrekking moet de kandidaat voldoen aan de volgende voorwaarden:

### **Algemene decretale voorwaarden**

1. Houder zijn van het diploma bachelor in het onderwijs: lager onderwijs / kleuteronderwijs, geaggregeerde voor het lager onderwijs / kleuteronderwijs of ten minste een professioneel bachelordiploma (PBA) en een pedagogisch bekwaamheidsbewijs (BPB).
2. Als laatste evaluatie geen evaluatie met eindconclusie “onvoldoende” hebben gekregen. Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.
3. Voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden van artikel 19 van het decreet rechtspositie van 27 maart 1991.

### **Aanvullende voorwaarden**

1. Beantwoorden aan het profiel voor de functie
2. Slagen voor het vergelijkend aanwervingsexamen
3. Geschikt bevonden zijn in de assessmentproef
4. Een cursus directie gevolgd hebben bij OVSG (of gelijkwaardig) of deze volgen binnen de twee jaar na aanstelling. De benoeming in vast dienstverband wordt o.a. afhankelijk gesteld van deze voorwaarde.

Ervaring in het onderwijs is een pluspunt.

### **Samenstelling selectiecommissie**

- Coördinerend directeur van de scholengemeenschap Grens
- 2 (coördinerend) directeurs van lagere scholen
- Deskundige HRM
- De gemeentesecretaris of zijn vertegenwoordiger, als voorzitter van de jury.

De selectieprocedure start met een schriftelijke proef. Enkel kandidaten geslaagd voor deze proef (minstens 50 %) worden toegelaten tot de mondelinge proef, waarvoor opnieuw ten minste 50 % moet behaald worden.

Enkel kandidaten die ten minste 50 % behaalden zowel op het schriftelijk als het mondeling gedeelte en in de totaliteit ten minste 60 % behaalden, worden doorverwezen naar een assessmentproef. Daarin toetst men de competenties op basis van het profiel en de functiebeschrijving. De proef wordt afgenomen door een extern selectiebureau zonder puntentoekenning, enkel met de vermelding geschikt of niet geschikt. Tegen het resultaat van het assessment is geen beroep mogelijk.

## **Programma selectieproef**

### Schriftelijke proef (40 punten)

Eén of meerdere casestudy's in verband met de beleidsterreinen waarop de functie betrekking heeft.

### Mondelinge proef (60 punten)

Een evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de gestelde functie-eisen, evenals zijn/haar motivatie, interesse en affiniteit met het werkveld en de onderwijswereld, bespreking van het curriculum vitae en verdere uitdieping van de schriftelijke proef. Deze proef heeft tot doel de kandidaat te testen op de vaardigheden en attitudes waarover hij/zij volgens het profiel voor de functie dient te beschikken.

### Assessmentproef (geschikt/ongeschikt)

Om te slagen in de volledige selectieproef moet de kandidaat:

- Minimum 50% van de punten behalen op elk van voormelde proeven,
- Op het totaal van de proeven minstens 60% van de punten behalen,
- Geschikt zijn bevonden in het psychotechnisch onderzoek.

De kandidaat met het beste resultaat wordt aangeworven. Er zal een werfreserve worden aangelegd voor de duur van twee jaar.