

BESLUITENLIJST VAN DE ZITTING VAN 27 MEI 2019 VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN.

OPENBARE ZITTING

PERSONEEL EN INTERNE ORGANISATIE

1. Personeel – Goedkeuring van de aangepaste rechtspositieregeling.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om de aangepaste rechtspositieregeling goed te keuren.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde tijdens zijn zitting van 15-01-2009 de rechtspositieregeling voor het personeel met ingang van 01-01-2009 goed. Naar aanleiding van de integratie van gemeente en OCMW dienen er bepaalde zaken in de rechtspositieregeling afgestemd te worden.

Op 25 oktober 2017 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de aangepaste rechtspositieregeling (afgekort RPR) voor het OCMW-personeel goed. Er wordt nu voorgesteld om de RPR aan te passen op verschillende punten, waaronder het veranderen van de benaming van gemeentesecretaris in algemeen directeur en financieel beheerder in financieel directeur, de premie voor huwelijk en pensionering wordt verhoogd en het principe van de progressieve werkhervatting wordt verder uitgewerkt.

De RPR voor gemeente- en OCMW-personeel worden op elkaar afgestemd. Tijdens de vergadering van 24 april 2019 met de syndicale organisaties werd dit voorstel van nieuwe rechtspositieregeling besproken.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE AANGEPASTE RECHTSPOSITIEREGELING.

2. Personeel – Goedkeuring van het aangepaste arbeidsreglement - glijdende werktijden.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om het aangepaste arbeidsreglement met aanpassingen betreffende de glijdende werktijden goed te keuren.

Het arbeidsreglement dat van toepassing is op het statutaire en contractuele personeel werd de laatste keer goedgekeurd door de raad op 19 juni 2018.

Er werd voorgesteld om de eerste bijlage van dit arbeidsreglement, dat handelt over het reglement glijdende werktijden, aan te passen. Er zal voor zowel het gemeentepersoneel als het personeel van het OCMW één reglement glijdende werktijden van toepassing zijn. Het werken volgens glijdende werktijden wordt uitgebreid naar een aantal buitendiensten zoals de medewerkers van de dienst voor toerisme, het administratief personeel van het zwembad en de (adjunct)bibliothecaris.

De aanpassingen aan de bijlage één van het arbeidsreglement werden besproken tijdens het syndicaal overlegcomité in zitting van 24 april 2019.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE VOORGESTELDE WIJZIGINGEN AAN HET REGLEMENT GLIJDENDE WERKTIJDEN, ALS EERSTE BIJLAGE VAN HET ARBEIDSREGLEMENT.

3. Interne organisatie - Goedkeuring van het klachtenreglement.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om het voorgestelde klachtenreglement goed te keuren.

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn bij reglement een systeem van klachtenbehandeling organiseert.

Op 30 juli 2014 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn het huidige reglement klachtenbehandeling goed.

Omwille van de integratie van gemeente en OCMW werd een geïntegreerd klachtenreglement ontwikkeld. Het bestaande reglement van het OCMW werd vergeleken met dit van de gemeente. Volgende aanpassingen werden voorgesteld:

- het afdelingshoofd interne organisatie wordt belast met de taak van klachtencoördinator, bij afwezigheid treedt het diensthoofd personeelsbeheer- en beleid op;
- de klachtencoördinator kan de klager ontvangen om hem te horen, maar enkel op vraag en dus verantwoordelijkheid van de klager;
- er wordt geteld in kalenderdagen in plaats van werkdagen;
- klachten kunnen in het klachtenregister afgesloten worden op vier manieren: a) gegrond, b) gegrond en gecorrigeerd, c) deels gegrond, deels ongegrond of d) ongegrond;
- jaarlijks wordt er een rapport met betrekking tot de behandelende klachten aan het college van burgemeester en schepenen voorgelegd;
- zowel het OCMW als de gemeente zullen het bestaan van de klachtenprocedure permanent via de website en andere beschikbare kanalen bekendmaken.

Ook de functiebenamingen van OCMW- en gemeentesecretaris, de OCMW-voorzitter, de financieel beheerder van het OCMW en van de gemeente worden aangepast naar respectievelijk (adjunct)algemeen directeur, de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst en (adjunct-)financieel directeur;

Het college van burgemeester en schepenen verleende op 23 april 2019 zijn positief advies aan het voorgestelde klachtenreglement.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET KLACHTENREGLEMENT.

4. Interne organisatie - Goedkeuring van de aanpassing van het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om kennis te nemen van de voorgestelde aanpassing van het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 25-02-2019 het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn goed.

De wijze betreffende het aanduiden van plaatsvervangers voor het bijzonder comité voor de sociale dienst was niet opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Er werd voorgesteld om in artikel 1A op te nemen hoe plaatsvervangers kunnen aangeduid worden die de effectieve leden van het bijzonder comité vervangen als die afwezig zijn.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET VOORGESTELDE AANGEPASTE HUISHOUDELIJK REGLEMENT VOOR DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN.

VERTEGENWOORDIGING RMW

5. Ethias - Dag van de Collectiviteiten - Aanstelling van twee vertegenwoordigers namens de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om twee vertegenwoordigers aan te duiden voor Ethias op de 'Dag van de Collectiviteiten' welke op 13 juni 2019 doorgaat te Brussel.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN STELDE MEVROUW LIES VAN DEN KEYBUS EN DE HEER GILLES DELCROIX AAN ALS VERTEGENWOORDIGER VOOR ETHIAS – DAG VAN DE COLLECTIVITEITEN.

FINANCIËN EN PATRIMONIUM

6. Financiën - Goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag van 2018.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om de jaarrekening en het jaarverslag van 2018 goed te keuren.

De jaarrekening bestaat uit de beleidsnota, de financiële nota en de samenvatting van de algemene rekeningen.

De beleidsnota van de jaarrekening bevat het volgende :

- de doelstellingenrealisatie (geen gestandaardiseerd schema);
- de doelstellingenrekening (schema J1);
- de financiële toestand met een vergelijking van het resultaat op kasbasis en de autofinancieringsmarge in de jaarrekening met die in het budget (geen gestandaardiseerd schema);

De financiële nota van de jaarrekening bevat het volgende:

- de exploitatierekening (schema J2);
- de investeringsrekening (schema's J3 en J4);
- de liquiditeitenrekening (schema J5).

De samenvatting van de algemene rekeningen bevat het volgende:

- de balans (schema J6);
- de staat van opbrengsten en kosten (schema J7).

Bij de jaarrekening hoort tevens een toelichting, ter verduidelijking van het document. Ze bevat alle begeleidende en aanvullende informatie die niet in de jaarrekening zelf is opgenomen, maar die wel relevant is om de beslissing van de raadsleden erover te onderbouwen, verder het jaarverslag genoemd.

De jaarrekening en het jaarverslag van 2018 werden reeds ter goedkeuring voorgelegd op 29 april 2019. De raad voor maatschappelijk welzijn besliste echter om de jaarrekening en het jaarverslag van 2019 nog niet goed te keuren, maar te bespreken op de gemeenteraadscommissie van 20 mei 2019. De adjunct-financieeldirecteur werd uitgenodigd om de jaarrekening en het jaarverslag mondeling toe te lichten tijdens deze commissie.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE JAARREKENING EN HET JAARVERSLAG VAN 2018.

GOEDKEURING VAN HET VERSLAG

7. Goedkeuring van het verslag van de vergadering van 29 april 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om het verslag van de vergadering van 29 april 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn goed te keuren.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN KEURDE HET VERSLAG VAN 29 APRIL 2019 GOED.

BESLOTEN ZITTING

Nihil.