

OCMW KALMTHOUT

OVERZICHTSLIJST MET BESLISSINGEN VAN DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 OKTOBER 2017.

Openbare zitting

1. PERSONEEL EN INTERNE ORGANISATIE

1.1 **Personeel**

1.1.1 Herziening beslissing betreffende de opname van de functie van 1 DT (19/38) diversiteitsmedewerker niveau B1-B3 in de tijdelijk personeelsformatie.

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste tijdens zijn zitting dd. 18-09-2017 tot de opname van de functie van 1 DT (19/38) diversiteitsmedewerker niveau B1-B3 voor een periode van twee jaar in de tijdelijk personeelsformatie, na advies van het syndicaal onderhandelingscomité. Tevens werden de aanwervingsvoorwaarden van de diversiteitsmedewerker niveau B1-B3 goedgekeurd en nam de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van het functieprofiel van de diversiteitsmedewerker niveau B1-B3, opgesteld onder de bevoegdheid van de OCMW-secretaris. In de nota welke als basis voor deze beslissing werd opgemaakt, werd vermeld dat de gemeente Kalmthout in 2016 in totaal € 48 756 (schijf 1 = € 27 738 en schijf 2 = € 21 018) heeft ontvangen in het kader van de vluchtelingeninstroom. Uit nazicht (Ministeriële besluiten betreffende de verdeling en toekenning van subsidies aan gemeenten in het kader van de vluchtelingenproblematiek eerste en tweede schijf) is echter gebleken dat dit indicatieve cijfers waren. De effectieve ontvangen subsidie bedraagt in totaal € 45 362,00 (schijf 1 = € 17 624,00, schijf 2 = € 27 738). Tevens bleek uit de ministeriële besluiten dat de ontvangen subsidies enkel kunnen aangewend worden in de periode van 01-01-2016 t.e.m. 31-12-2018. De ontvangen subsidie is lager dan eerst gesteld werd, de termijn waarin deze dient aangewend te worden, bedraagt geen twee jaar, maar wordt afgesloten op 31-12-2018.

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste om m.i.v. 01-11-2017 een DT (19/38) diversiteitsmedewerker niveau B1-B3 aan te werven via een verkorte sollicitatieprocedure, na goedkeuring door het vast bureau.

1.1.2 Goedkeuring aanpassingen rechtspositieregeling.

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste tijdens zijn zittingen dd. 20-03-2017 en 19-04-2017 tot aanpassingen en herzieningen van de rechtspositieregeling in het kader van de nieuwe wetgeving omtrent onbetaald verlof als recht en gunstmaatregel. Het Agentschap Binnenlands Bestuur had hierover enkele opmerkingen geformuleerd. Tijdens de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 26-06-2017 werden deze opmerkingen verwerkt in een aangepaste nota. De beslissing werd echter verdaagd omdat er verschillende adviezen werden gegeven vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur aan OCMW en gemeente. De dienst personeel van de gemeente en het OCMW hebben een éénduidig document opgemaakt, en dit voorafgaand ter advies voorgelegd aan het Agentschap Binnenlands Bestuur. De belangrijkste aanpassingen werden doorgevoerd bij het onbetaald verlof als recht en gunstmaatregel.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleende hieraan zijn goedkeuring.

1.1.3 Goedkeuring aanpassing arbeidsreglement.

Naar aanleiding van het vertrek van de preventie-adviseur psychosociaal welzijn van Igean, heeft Igean beslist om een vertrouwenspersoon aan te werven, mevr. Maria-Frederika Rousseeuw. De vertrouwenspersoon kan zowel voor de werkgever als werknemer diverse opdrachten uitvoeren. Voor de werkgever kan zij o.a. welzijnsbevragingen uitvoeren, een algemene risico-analyse of specifieke analyses (aan de hand van vragenlijsten of gesprekken). Zij zal in eerste instantie ook optreden als contactpersoon bij agressie. Op werknemersniveau kan zij specifiek door de besturen aangesteld worden als vertrouwenspersoon en o.a. volgende taken opnemen : problematieken hiërarchische lijn, opvanggesprekken, bemiddeling, intakegesprekken, Bij formele klachten dient zij evenwel door te verwijzen naar de preventie-adviseur psychosociaal welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleende zijn goedkeuring aan de aanpassing van de gegevens betreffende de vertrouwenspersoon vermeld in het arbeidsreglement.

1.2 **Interne organisatie**

1.2.1 Agentschap Binnenlands Bestuur - Kennisname omzendbrief BB2017/4 betreffende beslissingen tijdens het jaar van de gemeenteraads-, stadsdistrictsraad- en provincieraadsverkiezingen en het gebruik van informatiemiddelen.

De raad voor maatschappelijk welzijn nam kennis van het schrijven van de omzendbrief BB2017/4 van het Agentschap Binnenlands Bestuur betreffende beslissingen tijdens het jaar van de gemeenteraads-, stadsdistrictsraad- en provincieraadsverkiezingen en het gebruik van informatiemiddelen. Op 14-10-2018 vinden de verkiezingen plaats. De gemeenteraden, de stadsdistrictsraden en provincieraden, alsook de uitvoerende organen behouden hun volle bevoegdheid tot aan de vernieuwing na de verkiezing, maar het is een algemene regel van behoorlijk bestuur dat zij in het jaar van de verkiezingen de nodige voorzichtigheid in acht nemen. Daarom verzoekt mevr. Liesbeth Homans de lokale en provinciale overheden om de gemeentelijke en provinciale informatie, zowel via elektronische kanalen als geschreven kanalen, vrij te houden van politieke kleur.

1.2.2 Goedkeuring agressiebeleid.

Agressie bij lokale besturen door derden is een maatschappelijk fenomeen dat meer en meer voorkomt en aandacht krijgt. Onderzoek, gevoerd door de Vlaamse gemeenschap, toont aan dat er een duidelijke stijgende trend is wat geweld betreft. Zeker voor medewerkers met contactberoepen die vaak voorkomen in de openbare sector. Ongeveer 10 % procent van alle ambtenaren krijgt jaarlijks te maken met dit fenomeen. Ook medewerkers van het OCMW van Kalmthout kunnen geconfronteerd worden met agressief gedrag van cliënten. Om hen voldoende ondersteuning en kader te geven, heeft het OCMW gekozen om hier bewust mee om te gaan en een visie en beleid hieromtrent uit te schrijven. Hiervoor werd een werkgroep 'agressiebeleid' opgericht, welke actief heeft nagedacht over de definitie van agressie, hoe hiermee kan omgegaan worden en welke procedures hieraan eventueel gekoppeld kunnen worden. In samenwerking met de toenmalige preventie-adviseur psychosociaal welzijn van IGEAN heeft het OCMW van Kalmthout een agressiebeleid uitgewerkt voor zijn medewerkers. Het uitgewerkte beleid heeft 3 doelen, namelijk :

- 1) duidelijkheid brengen bij volgende vragen : wat verstaan we onder agressie, waarom is agressie een probleem en hoe gaat het bestuur hiermee om ?
- 2) een beter zich te krijgen op het voorkomen van agressie in de dienstverlening van onze diensten.

3) het welzijn van onze medewerkers te verhogen en een correcte professionele dienstverlening te garanderen.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleende hieraan zijn goedkeuring.

2. MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING

2.1. Sociale dienst

2.1.1 Kennisname verhoging dagligprijzen WZC De Wijngaard, Schransstraat 55 te 2280 Grobbendonk m.i.v. 01-11-2017.

De raad voor maatschappelijk welzijn nam kennis van de verhoging van de dagligprijzen van WZC De Wijngaard, Schransstraat 55 te 2280 Grobbendonk m.i.v. 01-11-2017 als volgt:

- Eenpersoonskamer : € 57,50 i.p.v. € 57,13;
- Eenpersoonskamer kortverblijf : € 57,99 i.p.v. € 57,62;
- Eenpersoonskamer : € 59,54 i.p.v. € 59,17;
- Koppelkamer : € 41,29 i.p.v. € 40,92.

De prijzen werden goedgekeurd volgens het ministerieel besluit van 12-08-2005 houdende de bijzondere bepalingen inzake prijzen voor de sector van de instellingen voor bejaardenzorg in het bijzonder artikel 5.

2.1.2 Kennisname dagligprijzen WZC Sint Bartholomeus - Zorgbedrijf Antwerpen, Jaak de Boeckstraat 6 te 2170 Antwerpen.

De raad voor maatschappelijk welzijn nam kennis van de dagligprijzen van WZC Sint Bartholomeus - Zorgbedrijf Antwerpen, Jaak de Boeckstraat 6 te 2170 Antwerpen n.a.v. een nieuwe plaatsing ten laste van het OCMW m.i.v. 01-07-2017:

- Eenpersoonskamer 12m2 tot 25m2 : € 62,13;
- Eenpersoonskamer 25,5 m2 : € 64,20;
- Eenpersoonskamer 29m2 tot 32m2 : € 65,20;
- Tweepersoonskamer groter dan 28m2 : € 62,13.

De prijzen werden goedgekeurd volgens het ministerieel besluit van 12-08-2005 houdende de bijzondere bepalingen inzake prijzen voor de sector van de instellingen voor bejaardenzorg in het bijzonder artikel 5.

2.2. Thuisdiensten

Nihil.

2.3. Organisator gezinsopvang

Nihil.

2.4. Dienstencentrum

Nihil.

2.5. Strijkatelier

Nihil.

2.6. Projecten

Nihil.

3. EXTERNE SAMENWERKING

3.1 Vertegenwoordiging RMW.

Nihil.

3.2. Verslagen.

3.2.1 IGEAN - Kennisname verslag bedrijfsbezoek OCMW-gebouwen dd. 21-06-2017.

De raad voor maatschappelijk welzijn nam kennis van het verslag van IGEAN van het bedrijfsbezoek dd. 21-06-2017 in volgende OCMW-gebouwen :

- Administratief gebouw, Heuvel 39;
- Strijkatelier 'de Plooiing', Kerkeneind 17;
- Dienstencentrum 'De Groten Uitleg', Kerkeneind 20;
- Twinkeltje, Kerkeneind 15-17.

3.3 Varia.

3.3.1 Oproep voor de vorming van eerstelijnszones in het kader van de reorganisatie van de eerstelijnszorg in Vlaanderen.

Om de eerstelijnszorg in Vlaanderen beter voor te bereiden op het geven van geïntegreerde en multidisciplinaire zorg aan personen met een chronische zorgnood, wordt de organisatie van de eerstelijnszorg in Vlaanderen aangepast. Lokale besturen, zorg- en welzijnsvoorzieningen en hulp- en zorgverleners worden aangespoord zones af te bakenen van circa 100 000 Vlamingen. Op die schaal kan in elke zone de persoon met een zorgnood centraal staan en zorg geïntegreerd worden aangeboden. Op 16-02-2017 werd een conferentie georganiseerd met als thema 'Reorganisatie van de Eerstelijnszorg in Vlaanderen'. In zes werkgroepen werd toen bepaald hoe de structuren van de eerste lijn zullen functioneren en welke ondersteuning ze bieden. In het verlengde daarvan werd ook de sturing van het beleidsniveau hertekend. Telkens stonden twee principes voorop:

- De persoon met een zorgnood neemt een centrale positie in;
- Het zorgaanbod wordt geïntegreerd aangeboden.

Om in aanmerking te komen als eerstelijnszone moet de afbakening voldoende draagvlak hebben bij de belangrijkste stakeholders. Voor de oprichting van een eerstelijnszone is een formeel engagement vereist tussen de verplichte partners, zijnde de openbare besturen, alle gemeentebesturen uit de zone, de beroepsbeoefenaars, de kringen of organisaties van medische en paramedische beroepen, de geestelijke gezondheidszorg en diensten of centra, indien aanwezig in de eerstelijnszone en de erkende verenigingen van gebruikers en mantelzorgers, indien aanwezig in de eerstelijnszone.

Het college van burgemeester en schepenen verleende tijdens zijn zitting dd. 16-10-2017 een principiële akkoord betreffende het onderzoek voor de vorming van een eerstelijnszone met de gemeenten Essen, Wuustwezel, Brasschaat, Kapellen en Kalmthout via een consortium van organisaties zijnde de gemeenten/OCMW's, CAW, Klina, Samenlevingsopbouw Antwerpen en SEL. Wanneer de verplichte partners hun akkoord geven, kan een aanvraag worden ingediend. Op dat moment zal een definitieve beslissing dienen te worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleende hieraan tevens zijn principiële goedkeuring.

3.3.2 Agendapunt op vraag van dhr. Wilfried Verhaert, OCMW raadslid namens SP-A betreffende de samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente Kalmthout, het OCMW Kalmthout en de VDAB voor een inclusief lokaal arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en welzijnsbeleid.

Artikel 3 § 1 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het volgende : leden van de raad voor maatschappelijk welzijn kunnen uiterlijk vijf dagen vóór de vergadering punten aan de agenda toevoegen. Hiertoe bezorgen ze een toegelicht voorstel van beslissing aan de secretaris, die de voorstellen bezorgt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. De voorzitter stelt deze punten vast.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleende tijdens zijn zitting dd. 18-05-2015 zijn goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente Kalmthout, het OCMW Kalmthout en de VDAB voor een inclusief lokaal arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en welzijnsbeleid, geldig tot 31-12-2018.

Dhr. Wilfried Verhaert informeerde in zijn schrijven naar het volgende :

- Hoe vaak werd een beleidsoverleg georganiseerd en welke bijstellingen er zijn er gebeurd?
- Welke verslagen van de 'stuurgroep samenwerkingsovereenkomst VDAB – OCMW – Gemeente Kalmthout' zijn beschikbaar en werden er ad-hoc werkgroepen opgezet?
- Wordt er een evaluatieverslag opgemaakt over de aflopende overeenkomst?
- Wordt de overeenkomst verlengd en geactualiseerd in functie van noodwendigheden, met name het wijk-werk?

De voorzitter beantwoordde deze vragen als volgt tijdens de zitting:

- Wat betreft het beleidsoverleg en eventuele bijstellingen antwoordde de voorzitter dat het beleidsoverleg met VDAB nog niet werd georganiseerd. De overeenkomst is in 2015 ondertekend en dan zijn ook de verkennende gesprekken tussen elkaar gestart om inhoudelijke acties te bepalen. Omdat de nood rond thema's vooral gerelateerd aan de OCMW's bij het OCMW en VDAB het grootste was, werd hiermee gestart. Toen bleek dat er interesse was om met een samenwerkingsovereenkomst te starten bij de andere OCMW's van Selab is die verkenning tussen elkaar gelijk gaan lopen. Het beleidsoverleg met Selab ging door op 03-10-2016 en 18-09-2017. De stuurgroep in de overeenkomst met de gemeente, het OCMW en VDAB werd samengeroepen op 05-04-2017. De volgende vergadering is gepland op 23-11-2017. Dit is de tweede stuurgroep van dit jaar. Een eerste beleidsoverleg zal plaatsvinden op het einde van 2017, nadat de tweede stuurgroep is samengekomen. Rond de thema's met OCMW's (via Selab) vond een overleg plaats in januari, maart, mei, juni en september 2017. Er zijn geen officiële ad-hoc werkgroepen opgezet, maar er is een zeer sterk contact ontstaan tussen OCMW Kalmthout en VDAB (netwerkmanager/teamleider wijkwerken) zodat vragen, noden en uitdagingen meteen opgenomen kunnen worden.
- Wat betreft het evaluatieverslag van de aflopende overeenkomst meldt de voorzitter dat op het overleg van 23-11-2017 een evaluatie van de realisaties, de obstakels in de werking en waaraan toekomstgericht gewerkt zal worden geagendeerd zal worden. Tevens zal een concrete datum worden vastgelegd voor het beleidsoverleg.
- Wat betreft de vraag tot verlenging van de overeenkomst en het actualiseren in functie van noodwendigheden, met name het wijkwerk, meldde de voorzitter dat het de bedoeling is om de overeenkomst te laten lopen tot er een nieuw bestuur is zodat

een vernieuwde overeenkomst afgesloten kan worden in de nieuwe legislatuur. VDAB wil graag een overeenkomst afsluiten met alle OCMW's en gemeenten van de Selab-regio. De voorzitter is van mening dat we slachtoffer zijn van onze pioniersrol. Veel van deze discussies zijn immers opgegaan in de Selab-regio. Naar het opstellen van een nieuwe overeenkomst voor de volgende bestuursperiode, is het belangrijk om zeker te overleggen met de andere gemeenten.

4. FINANCIËN EN PATRIMONIUM

4.1 Financiën.

4.1.1 Goedkeuring algemeen kader debiteurenbeheer.

Actie 1/5/3 in het meerjarenplan 2014-2019 betreft het optimaliseren van het debiteurenbeheer. Een eerste stap hierbij is het neerschrijven van de verschillende processen binnen dit debiteurenbeheer. Ook is het belangrijk een overzicht te krijgen van de juridische aspecten. De raad voor maatschappelijk welzijn verleende zijn goedkeuring aan het algemeen kader van het debiteurenbeheer en meer in het bijzonder de volgende principes :

- OCMW Kalmthout kiest ervoor om alle voorstellen betreffende het oninbaar boeken voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.
- OCMW Kalmthout kiest er voorlopig voor om geen kosten aan te rekenen. Enkel de intresten ingeval van een dwangbevel.
- OCMW Kalmthout kiest ervoor om enkel na een kostenbaten analyse te beslissen om eventueel een advocaat aan te duiden om een verzoekschrift op te stellen voor de aanstelling van een curator voor een onbeheerde nalatenschap.

4.2 Patrimonium

4.2.1 Goedkeuring verlenging huurovereenkomst duivenbondlokaal, Wipstraat 55 te 2920 Kalmthout per 01-01-2018.

De raad voor maatschappelijk welzijn nam tijdens zijn zitting dd. 20-03-2017 kennis van het einde van de huurovereenkomst op 31-12-2017 met de Duivenbond betreffende de eigendom gelegen Wipstraat 55 te 2920 Kalmthout. De raad voor maatschappelijk welzijn verleende zijn goedkeuring aan de verlening van de huidige huurovereenkomst voor de periode van 1 jaar, voor de prijs van € 322,26/jaar, te verminderen met € 98,53 zijnde het K.I. van het gebouw.
